

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchmarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
הגילוי יכול, בין היתר, (מידע מהותי בנושא עובדים ומחזיקי עניין אחרים, מינהל, מבנה ומדיניות).	העקרונות מקבלים את הלגיטימיות של סודות מסחריים, אך, מחייבים את החברות להכיר בכך שכנות, גילוי-לב, אמיתות, קיום הבטחות ושקיפות תורמים לא רק לאמינות וליציבות שלהן עצמן, אלא, גם ליעילות העסקאות המבוצעות, בעיקר ברמה הבינלאומית.	נגישות אמיתית של הציבור למידע או לדיווח אודות היבטי הכלכלה, הסביבה והחברה של פעילויות הארגון כוללת אספקת מידע שוטפת וספציפית לכל מימד ומימד.	על הארגונים להיות שקופים ביישום עקרונות אלו, ועליהם לספק מידע אשר מוכיח את מחויבותם הציבורית לעקרונות.	על הארגונים לוודא כי ניתן גילוי אודות מידע זמין, שוטף, מהימן ורלוונטי בהתייחס לפעילותם, מבנה הארגון, מצבם הכספי וביצועיהם. כמו כן, על הארגונים ליישם תקני איכות בהתייחס לגילוי, חשבונאות וביקורת. במקביל, מומלץ לארגונים המדווחים ליישם את אותם תקני איכות בדיווחיהם אודות מידע סביבתי וחברתי.	העקרונות אינם דנים בנושא שקיפות הארגון המדווח, אלא, מדגיש את שקיפות כללי ההשוואה שבין הארגונים (ה - Benchmarks).	על הארגון להקים וליישם נהלי תקשורת שוטפים עם כל מחזיקי העניין, כך שיועבר מידע הרלוונטי לאותם מחזיקי עניין אודות ביצועי החברה בהתייחס לדרישות התקן. כמו כן, המידע יכול, בין היתר, את דיווחי ההנהלה אודות פעילות הבקרה ותוצאותיה. בנוסף, על הארגון לספק לכל המעוניין גישה למידע אודות עמידת הארגון בדרישות תקן זה.	על אף שהתקן לא מזכיר מפורשות את עקרון השקיפות, רבות מדרישותיו תומכות ומחזקות עקרון זה.	1. שקיפות

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchmarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
--------------------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------	--	--	-------------------------------------	-------------------	------

<p>הקוד מכיר בזכויות מחזיקי העניין כפי שבוססו בחוק ומעודד שיתוף פעולה עשיר בין החברות לבין מחזיקי העניין ביצירת רווחה, משרות, וקיימות (SustainAbility) של הקהילה. הקוד מעודד קביעת מדיניות ויצירת תוכנית פעולה בנושא הדיאלוג עם מחזיקי העניין.</p>	<p>אחד מעקרונות היסוד של עקרונות אלו, קובע כי על התאגיד להתחשב ולכבד את האינטרסים של מחזיקי העניין בעת קביעת המדיניות וביצוע הפעילות העסקית. עקרון זה קובע כי לעסקים תפקיד חשוב בשיפור חייהם של לקוחותיהם, עובדיהם ובעלי מניותיהם באמצעות התחלקות בעושר שהם יוצרים. על הספקים והמתחרים לצפות מהעסקים לכבד את התחייבותיהם ברוח של יושר והגינות.</p>	<p>התקן מצייין כי התייעצות אקטיבית עם מחזיקי העניין היא חלק מתהליך בחירת המדדים לדיווח.</p>	-	<p>על הארגונים לקחת בחשבון את מדיניות המדינות בהן הם פועלים ולשקול ברצינות את השקפותיהם של מחזיקי עניין אחרים.</p>	<p>העקרונות מכילים התייחסויות רבות למחזיקי העניין. נקודת המבט של העקרונות היא כי הקהילה היא נקודת פתיחה לחיים כלכליים וכי הארגונים העסקיים, הם מחזיקי עניין בקהילה.</p>	-	-	<p>2. דיאלוג עם מחזיקי העניין</p>
--	--	---	---	--	---	---	---	--

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchmarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
--------------------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------	--	--	-------------------------------------	-------------------	------

<p>נדרש דיווח לבעלי המניות בלבד. לא קיים מנגנון דיווח ביחס לדרישות הקוד או לציבור הרחב.</p>	<p>נדרש דיווח לבעלי המניות בלבד. לא קיים מנגנון דיווח ביחס לדרישות העקרונות או לציבור הרחב.</p>	<p>דיווח לציבור הוא המרכיב המרכזי של התקן. התקן אינו קובע דרישות תדירות או תפוצה לדיווח. התקן מציין כי חלק מהתאגידים יבחרו לפרסם דוח מקוצר על גבי נייר ואת הדוח המלא ברשת האינטרנט.</p>	<p>כל תאגיד אשר כפוף לעקרונות, יגבש בשיתוף עם מזכירות הארגון, תאריך שנתי קבוע, בו הוא ישלח מכתב אשר יספק דוגמאות ל - :</p> <p>1. פעילות אשר מצביעה על התקדמות התאגיד לעבר עמידה בדרישות העקרונות, במהלך השנה החולפת.</p> <p>2. תכנוני התאגיד לשנה הקרובה בהקשר לעמידה בעקרונות אלו.</p>	<p>הדיווח אינו נדרש. ההנחיות מעודדות את התאגיד לתקשר בדרכים שונות בנושא המדיניות החברתית, הסביבתית והאתית שלו. כמו כן, רצוי לספק לציבור ולעובדים מידע מדויק וזמין אודות ההשפעות הסביבתיות והבריאותיות של התאגיד ועל ההתקדמות בביצועיו הסביבתיים.</p>	<p>הדיווח החברתי לא נדרש אך, מומלץ לדווח לציבור הרחב.</p>	<p>חברות מחוייבות לדווח אודות פעילותן החברתית ל - SAI .</p>	<p>לפחות אחת לשנה, חברות מתבקשות לעדכן את אתר יוזמה זו בדוגמאות אודות ההתקדמות שחלה, או אודות לקחים אשר הופקו בפעילותן החברתית בעזרת יישום עקרונות ה-UN.</p>	<p>3. דיווח</p>
---	---	---	---	--	---	---	--	------------------------

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	<p>התקן תומך בעקרון הביקורת אך אינו מחייב זאת. כמו כן, מוסיף התקן כי היכן שאפשר, על המידע המדווח להיות מבוקר על ידי מבקר בלתי תלוי.</p>	-	<p>ההנחיות קובעות כי יש לבצע בקרה או ביקורת על תהליך קביעת המטרות והיעדים בתחומי הבריאות, הבטיחות ואיכות הסביבה.</p>	<p>לא קיימת דרישה ספציפית, אולם, ביקורת על הביצועים החברתיים, רצויה. הנושאים הסביבתיים, זוכים להערכה ולבקרה שוטפים, כאשר התוצאות מבוקרות על ידי מבקר חיצוני ומדווחות למחזיקי העניין. כמו כן, דורשים עקרונות אלו מהתאגיד ליישם תוכנית בקרה בנוגע להעסקת ילדים ולבקר את יישום העקרונות האתיים.</p>	<p>נדרש תהליך הסמכה. מבקרים מוסמכים ובלתי תלויים של ה - SAI מבקרים על תהליך ההסמכה של התאגידים.</p>	<p>התקן אינו כולל דרישות ביקורת או בקרה, אך, מציין כי חברות עשויות לשקול תהליך של ביקורת או בקרה על מנת לוודא כי תוכנית זכויות האדם שלה מיושמת כהלכה.</p>	<p>4. ביקורת / בקרה</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
--------------------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------	--	---	-------------------------------------	-------------------	------

הקוד חל על התאגיד עצמו.	העקרונות חלים על התאגיד עצמו. כמו כן התאגיד מתחייב להתקשר עם ספקים וקבלני משנה אשר מכבדים את נושא כבוד האדם ומיישמים אותו בהתקשרותם עם עובדיהם.	התקן חל על התאגיד עצמו. כמו כן, התאגיד נדרש לדווח על מספר מדדים אשר קשורים לביצועי הספקים שלו.	העקרונות חלים על המתקנים, הפעילויות וחברות הבנות המקומיות. כמו גם על פעילות התאגיד עצמו, כאשר התאגיד מתחייב לעודד את יישום העקרונות בקרב הגופים אשר באים איתו במגע עסקי.	ההנחיות חלות על התאגיד עצמו. כמו כן, התאגיד מתחייב לעודד את יישום ההנחיות בקרב שותפיו העסקיים, ספקיו וקבלני המשנה שלו.	העקרונות חלים על כל חלקי התאגיד, חברות קשורות, מחלקות, יחידות וחברות בנות.	התקן חל על התאגיד עצמו (חברות בנות לא מבוקרות אוטומטית על ידי גורמי ה-SAI). כמו כן, נדרש התאגיד לבחור את ספקיו בהתבסס על יכולתם לעמוד בדרישות התקן.	התקן חל על התאגיד עצמו.	5. תחולת היוזמה
-------------------------	---	--	--	--	--	---	-------------------------	------------------------

4.5.2 התנהגות ניהולית

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>התאגיד מתחייב לאזרחות תאגידית טובה ולהתנהגות תחרותית אשר כבוד הדדי כלפי רווחית לחברה ולסביבה שלטענת ארגון ה - CAUX תחרות כלכלית הוגנת היא אחת מאבני הדרך לגידול בעושר וברווחה של מדינות.</p>	<p>התקן מזכיר את הדיווח אודות תוכניות ותהליכים בנוגע לביצועים כלכליים, סביבתיים וחברתיים.</p>	<p>-</p>	<p>ההנחיות מצפות מתאגידים לתרום לקידום כלכלי, חברתי וסביבתי, מתוך חזון של פיתוח בר קיימה (Sustainable Development)</p>	<p>התאגיד מתחייב לאזרחות תאגידית טובה בכל אחת מהמדינות בהן הוא פועל.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1. אחריות חברתית - כללי</p>	

<p>הקוד מכבד חוקים מקומיים ובינלאומיים ומכיר בכך שהתנהגות מסוימת, גם אם היא חוקית, עלולה לגרום לתוצאות שליליות.</p> <p>הקוד מכבד חוקים מקומיים ובינלאומיים ומכיר בכך שהתנהגות מסוימת, גם אם היא חוקית, עלולה לגרום לתוצאות שליליות.</p>	<p>העקרונות מכבדים חוקים מקומיים ובינלאומיים ומכירים בכך שהתנהגות מסוימת, גם אם היא חוקית, עלולה לגרום לתוצאות שליליות. באופן עקרוני, תומכים העקרונות בסחר בינלאומי חופשי ולכן מעודדים את התאגידים לקדם את חופש הסחר בין המדינות, כך שהמדינות החלשות יחלו גם הן ליטול חלק בסחר, וכך כלכלתן תתקדם.</p>	<p>-</p>	<p>כל תאגיד המקבל על עצמו את העקרונות מתחייב לכבד את החוק.</p>	<p>על התאגידים אשר אימצו עקרונות אלו, לכבד ולקיים את החוק במדינות בהן הם פועלים. הכוונה היא לקיום החוק כלשונו ועל פי רוחו בדגש על קיום חוקי המס השונים.</p>	<p>התאגיד אחראי לכך שכל אנשיו מציינים באופן מלא לחוקי העבודה, הבריאות, הסביבה והבטיחות.</p>	<p>אחת מהבדיקות המבוצעות על ידי ה-SAI בעת מתן תו התקן, היא כי לתאגיד הנבדק קיימת מדיניות כתובה ומחוייבות בלתי הפיכה לציות לכל החוקים הקיימים.</p>	<p>-</p>	<p>2. ציות לחוקים</p>
---	---	----------	--	---	---	---	----------	------------------------------

<p>הקוד תומך בתחרות חופשית והוגנת ומסתייג מפעילות בלתי-תחרותית. על תאגיד אשר מקבל על עצמו את הקוד, לסרב לרכוש מידע מסחרי בדרכים לא הוגנות או לא כדוגמת ריגול תעשייתי. כמו כן, מתחייב התאגיד להגינות ויושר בכל פעולותיו כדוגמת תמחור, קבלת רשיונות וכיוצ"ב. התאגיד מתחייב כי פעילותו העסקית נקייה משחיתות.</p>	<p>על תאגיד המקבל על עצמו את העקרונות, לסרב לרכוש מידע מסחרי בדרכים לא הוגנות או לא כדוגמת ריגול תעשייתי. כמו כן, מתחייב התאגיד להגינות ויושר בכל פעולותיו כדוגמת תמחור, קבלת רשיונות וכיוצ"ב. התאגיד מתחייב כי פעילותו העסקית נקייה משחיתות.</p>	<p>-</p>	<p>תאגיד המקבל על עצמו את העקרונות מתחייב לקדם תחרות הוגנת.</p>	<p>תאגיד המקבל על עצמו את העקרונות, מתחייב להמנע ממעורבות בהסכמים אנטי-תחרותיים בין מתחרים כדוגמת תאום מחירים, תאום עלויות מול ספקים, הסכמי הגבלת ייצור וכיוצ"ב. כמו כן, התאגיד מתחייב לקבל על עצמו את כל חוקי התחרות ובעיקר לא לפגוע במדינות שכלכלתן תפגע כתוצאה מהתנהגות שאינה תואמת את חוקי התחרות.</p>	<p>התאגיד מתחייב לפרקטיקות מסחר הוגנות.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>3. התנהגות תחרותית (תאום מחירים, קנוניות, תחרות הוגנת)</p>
---	---	----------	---	--	---	----------	----------	--

<p>התאגיד ימנע מלהשתתף בעסקאות מפוקקות או ממשוא פנים על מנת להשיג יתרון תחרותי. כמו כן, התאגיד לא ישתתף בשוחד, הלבנת כספים או בפעולות שחיתות אחרות.</p>	<p>התאגיד לא ישתתף במתן שוחד, הלבנת כספים, או פעולות שחיתות אחרות. עליו לתור אחר שיתופי פעולה שמטרתם למנוע תופעות כאמור. התאגיד לא יסחור בנשק או בסחורה אחרת אשר מיועדת לפעילות טרור, סחר בסמים או פשע מאורגן. על התאגיד להימנע מלהשתתף בעסקאות מפוקקות או ממשוא פנים על מנת להשיג יתרון תחרותי.</p>	<p>-</p>	<p>התאגיד לא יציע, ישלם או יקבל שוחד.</p>	<p>התאגיד לא יציע, יבטיח, יתן או ידרוש במישרין או בעקיפין, שוחד או יתרון לא הוגן אחר על מנת להשיג יתרון תחרותי או עסקי אחר. על התאגיד להבהיר את מידת השקיפות בה הוא נוהג על מנת להילחם בתופעות של שחיתות ושוחד. כמו כן, עליו לקדם שיתופי פעולה עם הציבור על מנת למנוע תופעות אלה.</p>	<p>התאגיד לא יציע, ישלם, יסחור או יקבל שוחד בשום צורה.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>4. שחיתות ושוחד</p>
---	--	----------	---	---	--	----------	----------	-------------------------------

<p>על התאגיד לכבד זכויות קניין מוחשי ובלתי מוחשי.</p>	<p>על התאגיד לכבד זכויות קניין מוחשי ובלתי מוחשי.</p>	<p>-</p>	<p>על התאגיד לכבד זכויות קניין מוחשי ובלתי מוחשי.</p>	<p>על התאגיד לאמץ פעילויות ופרקטיקות המאפשרות מעבר מהיר של טכנולוגיות ומידע, תוך מחויבות להגנה על זכויות ועל רכוש בלתי מוחשי.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>5. מידע קנייני / רכוש בלתי מוחשי</p>
---	---	----------	---	---	----------	----------	----------	--

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>הקוד מכיר באחריות התאגידים כלפי הקהילות המקומיות והבינלאומיות. בהן הם פועלים.</p>	<p>תאגידים הינם אזרחים של קהילות מקומיות, ארציות, אזוריות ועולמיות בהן הם פועלים, ולכן חלה עליהם אחריות בעיצוב עתידן של קהילות אלו.</p>	<p>-</p>	<p>התאגיד מתחייב לשתף פעולה עם הממשלות והקהילות בהן הוא פועל, על מנת לשפר את איכות חייהם של החיים בקהילות אלו.</p>	<p>-</p>	<p>התאגידים מתחייבים לתרום לקיימות (SustainAbility) סביבתית, חברתית, תרבותית וכלכלית של הקהילות המקומיות באזורים בהם הם פועלים.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1. כללי</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	על עסקים אשר מפתחים, מייצרים או מוכרים בארצות זרות, לתרום גם לפיתוחן החברתי-כלכלי של ארצות אלו על ידי יצירת מקומות עבודה ובכך לעזור לאזרחיהן להגביר את כוח הקניה שלהם.	-	-	על התאגידים לשלב את אינטרסיהם העסקיים עם צרכי הקהילה בה הם פועלים, כך שיווצר שיתוף פעולה שיספר את מצב שני הצדדים. כמו כן, בעת העברת רכוש או טכנולוגיה לפעילות במדינה זרה, יש לוודא כי הדבר נעשה בדרך שתורמת לפיתוח ארוך טווח של המדינה המארחת את הפעילות.	כמובהר לעיל.	-	על התאגיד לשמור על הסביבה הכלכלית של הקהילות המקומיות.	2. פיתוח קהילתי - כלכלי

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	לתאגיד קיימת אחריות להעסקת אוכלוסיות בעלות יכולות שונות כך שמשרתם תתאים ליכולתם.	-	על התאגיד לספק הכשרה והזדמנויות לעובדים בעלי רקע נחות.	על התאגידים להעסיק כוח אדם מקומי ולספק לו הכשרה על מנת לשפר את כישוריו.	על התאגיד לוודא כי כוח העבודה שלו מייצג באופן פרופורציונלי את הקהילות בהן הוא פועל. כמו כן, על התאגיד לספק הזדמנויות והכשרה לכל רמות כוח האדם אשר קיימות בקהילה.	-	-	3. העסקת עובדים מקומיים ו/או בלתי מנוצלים
-	כאזרח תאגידי טוב, על התאגיד לעסוק בפעולות צדקה, לתת תרומות חינוכיות ותרבותיות ולהיות מעורב בענייני הקהילה השוטפים.	יש לדווח על פעילות פילנטרופית או על תרומות לצדקה.	-	-	על התאגיד להתייעץ עם הקהילה המקומית ולתמוך בפעילויות אשר משפרות את איכות חיי הקהילה.	-	-	4. פילנטרופיה

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>על התאגיד לקיים מסגרת פיקוח ניהולית אשר תבטיח גילוי זמין ומדויק אודות כל הנושאים המהותיים בהקשר לפעילות התאגיד.</p>	<p>העקרונות מאמינים באמון המשקיעים והבעלים של התאגיד במנהליו, ולכן, על התאגיד חלה אחריות למינוי הנהלה מקצועית וחרוצה, על מנת להבטיח החזר נאות על השקעת הבעלים.</p>	<p>יש לדווח אודות מבנה הארגון ועל חלוקת הסמכויות לקביעה והפעלה של מדיניות כלכלית, סביבתית וחברתית בין הדירקטוריון, ההנהלה הבכירה, ועדות וכיוצ"ב.</p>	<p>-</p>	<p>על התאגיד להחזיק בעקרונות של פיקוח תאגידי ואף לפתח וליישם פרקטיקות של פיקוח תאגידי יעיל.</p>	<p>מדיניות הפיקוח התאגידי של הארגון מאזנת את האינטרסים של המנהלים, העובדים, בעלי המניות ומחזיקי עניין אחרים.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>כללי</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>על התאגיד להגן על הסביבה בה הוא פועל ובמידת האפשר אף לשפרה. עליו לקדם פיתוח בר קיימה ולמנוע שימוש בזבזני במשאבים טבעיים. כמו כן, על התאגיד לפתח שירותים ומוצרים אשר ניחנים בתכונות הבאות: אינם משפיעים לרעה על הסביבה, יעילים בצריכת אנרגיה ומשאבים טבעיים וניתנים למיחזור, לשימוש חוזר או לסילוק.</p>	<p>על התאגיד להגן על הסביבה בה הוא פועל ובמידת האפשר אף לשפרה. עליו לקדם פיתוח בר קיימה ולמנוע שימוש בזבזני במשאבים טבעיים.</p>	<p>על התאגיד לדווח על השפעותיו הסביבתיות אשר מתבטאות ברמות שונות: מקומית, ארצית, אזרית ועולמית. התקן מציין דרישות דיווח שונות אודות שימוש באנרגיה, מחזור חומרים, שימוש במים וכיוצ"ב.</p>	<p>על התאגיד להגן על בריאות האדם ועל הסביבה ולקדם פיתוח בר קיימה.</p>	<p>על התאגידים לקחת בחשבון את הצורך בהגנה על הסביבה ועל בריאות ובטיחות הציבור, תוך התחשבות במסגרות החוק, ברגולציה של המדינות השונות בהן התאגידים פועלים, הסכמים בינלאומיים, עקרונות, תקנים וכיוצ"ב. באופן כללי, עליהם לנהל את פעולותיהם באופן שתורם למטרה הרחבה של פיתוח בר קיימה.</p>	<p>תשומת לב מיוחדת ניתנת לוודוא כי פעולות התאגיד אינן פוגעות בסביבה העולמית. נושאים כדוגמת שינויי אקלים, מניעת זיהום וכיוצ"ב תופסים מקום מרכזי ביוזמה. על התאגיד לאמץ סטנדרטים גבוהים של דאגה לסביבה ולוודא שהם אכן מיושמים בפועל. כל זאת תוך נסיון מתמיד לשיפור הביצועים הסביבתיים.</p>	<p>-</p>	<p>מזכ"ל האו"ם ביקש מהמנהיגים העסקיים העולמיים לקבל על עצמם יוזמות לקידום אחריות סביבתית.</p>	<p>1. כללי</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	יש לדווח אודות תוכניות ותהליכים כדוגמת הוצאה משימוש של מוצר או ניהול מחזור חיים וכיוצ"ב, אשר מטרתם היא מניעה או צמצום עד למינימום של ההשפעות השליליות של המוצר או השירות.	-	על התאגיד להעריך ולצפות מראש את ההשפעות הסביבתיות, הבריאותיות והבטיחותיות אשר כרוכות בתהליך השלם של מחזור החיים של המוצר או השירות. כאשר לחלק מהפעילות אשר כרוכה במחזור החיים של המוצר או השירות, ישנה השפעה סביבתית, בריאותית או בטיחותית משמעותית, יש לבצע קבלת החלטות שתמנע מראש השפעות כדוגמת אלו.	לתאגיד אחריות על ההשפעות הסביבתיות של מוצריו ושל השירותים אותם הוא מספק לאורך כל מחזור החיים של המוצר או השירות.	-	-	2. מחזור חיים של מוצר

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	<p>על התאגיד לשלב בעת קביעת המדיניות, תקשורת ראויה וזמינה עם הקהילות המושפעות ישירות מהמדיניות הסביבתית, הבריאותית והבטיחותית של התאגיד. יש לבצע עימן התייעצויות בתדירות סבירה, ולהתחשב בהמלצותיהן.</p>	<p>על התאגיד להתייעץ עם הציבור ולחפש שיתופי פעולה עם יחידים או עם קבוצות של מתעניינים, על מנת שיבקרו ויביעו דעתם הן על הביצועים הסביבתיים בעבר, והן על התוכניות לעתיד.</p>	-	<p>התקן מציע "לתקשר עם מחזיקי העניין" כאחת הדרכים ליישום גישה זהירה כלפי אתגרים סביבתיים.</p>	<p>3. דיאלוג עם מחזיקי העניין בנושאי סביבה</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	<p>1. על התאגיד לספק חינוך והכשרה נאותים לצוות העובדים בנושאים הסביבתיים, הבריאותיים והבטיחותיים. על ההכשרה לכלול נושאים כדוגמת אופן הטיפול בחומרים מסוכנים, מניעת תאונות סביבתיות, ומידע כללי אודות תחומי ניהול סביבתי, הערכת השפעות סביבתיות של תהליכים, יחסי ציבור וטכנולוגיה סביבתית.</p>	<p>1. על התאגיד להפעיל ועדה סביבתית אקטיבית אשר תדווח בנושא לדירקטוריון.</p>	-	-	<p>4. התייחסויות נוספות לנושאי הסביבה</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	<p>2. על התאגיד להקים ולקיים מערכת ניהול סביבתית הכוללת:</p> <p>א. איסוף מידע זמין ונאות אודות ההשפעות הסביבתיות, הבריאותיות והבטיחותיות של פעולות התאגיד והערכתו.</p> <p>ב. יעדים מדידים ומטרות לשיפור הביצועים הסביבתיים, כולל בחינה מחודשת של רלוונטיות היעדים והמטרות אחת לתקופה.</p>	<p>2. על התאגיד לאמץ וליישם קוד סביבתי. כמו כן, עליו להוציא לפועל תוכנית ניהול סביבתית אשר תואמת את המדיניות.</p>	-	-	<p>4. התייחסויות נוספות לנושאי הסביבה - המשך</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>על התאגיד לכבד את זכויות האדם ואת המוסדות הדמוקרטיים והוא נדרש לקדםם ככל שניתן.</p>	<p>על העסקים לתרום לזכויות האדם, לחינוך ולרווחה של המדינות בהן הם פועלים. כמו כן, על התאגיד לכבד את זכויות האדם ואת המוסדות הדמוקרטיים והוא נדרש לקדםם ככל שניתן.</p>	<p>מדדי דיווח בהקשר לזכויות אדם: יש לתת דוגמאות של סינון השקעות על רקע נושא זכויות האדם. כמו כן, יש לדווח על מספר וסוג המקרים בהם חלה הפרה של זכויות האדם, כיצד הגיב לכך התאגיד ומה היה הטיפול.</p>	<p>על התאגיד לבטא את תמיכתו בזכויות אדם אוניברסליות, ובמיוחד בזכויות האדם של עובדיו, של הקהילות בהן הוא פועל ושל הגורמים עימם הוא עושה עסקים.</p>	<p>על התאגיד לכבד את זכויות האדם של אלו אשר מושפעים מפעילותו.</p>	<p>על התאגיד להתחייב לכבד את תקני זכויות האדם הבינלאומיים. על התאגיד לעשות כל שביכולתו על מנת לכבד את זכויות האדם היסודיות, גם במידה שהוא פועל בסביבה או במדינה בה מערכת החוקים בנושא זה אינה קיימת או שמקובלות בה פרקטיקות שאינן עקביות עם שמירה על זכויות האדם.</p>	<p>התקן שם את הדגש העיקרי על זכויות האדם/העובדים.</p>	<p>מזכ"ל האו"ם פנה למנהיגים העסקיים העולמיים לתמוך בהגנה על זכויות אדם ולכבדן, ואף להשתמש במלוא השפעתם על מנת לקדם נושא זה.</p>	<p>1. כללי</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	לתאגיד קיימת אחריות לספק תנאי עבודה המכבדים את בריאותו ובטיחותו של כל אחד מן העובדים. על סביבת העבודה להגן על העובדים מפני פגיעות מיותרות ומחלות תעסוקתיות.	קיימים מספר מדדי דיווח בהקשר לבריאות ובטיחות.	על התאגיד לספק סביבת עבודה בריאה ובטוחה וכמו כן, להגן על בריאות האדם.	על התאגיד לנקוט בצעדים הולמים על מנת להבטיח כי העסקת עובדים תתבצע בצורה בריאה ובטוחה.	יש לספק לכל העובדים סביבת עבודה בריאה ובטוחה.	על התאגיד, לספק סביבת עבודה בריאה ובטוחה. כמו כן, עליו לנקוט בצעדים הולמים על מנת למנוע תאונות, פגיעות או מחלות. זאת על ידי צמצום הסיכונים אשר כרוכים בסביבת העבודה עד למינימום האפשרי.	התקן מצייין כי על תאגידים אשר התחייבו לנושא זכויות האדם להבטיח סביבת עבודה בריאה ובטוחה.	2. בריאות ובטיחות

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	<p>מדדי דיווח בהקשר לעבודת ילדים: דיווח על עמידה בחוקי עבודת ילדים. דיווח על פרסים או הכרה מצד שלישי על פרקטיקות של עבודת ילדים.</p>	<p>על התאגיד לפעול ללא קיומן של תופעות המצביעות על טיפול לא נאות בעובדים כדוגמת ניצול ילדים.</p>	<p>על התאגיד לתרום לביטול אפקטיבי ומוחלט של עבודת ילדים.</p>	<p>על התאגיד להבטיח כי הן הוא עצמו והן ספקיו, אינם מעסיקים ילדים בתנאים המפרים את זכויות הילד. כמו כן, מתחייב התאגיד שלא להעסיק ילדים מתחת לגיל בו ניתן חינוך חובה, ובכל מקרה מתחת לגיל 15, ובמקרים מיוחדים (תוך התייעצות עם הילדים עצמם ועם ארגוני זכויות ילדים) מתחת לגיל 14.</p>	<p>התאגיד לא ישתמש בעבודת ילדים. ילד מוגדר כאדם מתחת לגיל 15, אלא אם הגיל המינימלי הקבוע בחוק המקומי גבוה יותר או במקרה בו קיים חינוך חובה עד גיל מאוחר יותר. במקרים מיוחדים, בהם החוק מאפשר זאת, יהיה ניתן להעסיק ילדים מתחת לגיל 14.</p>	<p>מזכ"ל האו"ם פנה למנהיגים העסקיים העולמיים לתמוך בביטול האפקטיבי של תופעות העסקת ילדים. הגיל המינימלי להעסקת עובד הינו 15 או גיל סיום לימודי חינוך החובה, כגובה שביניהם.</p>	<p>3. עבודת ילדים - המשך</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	-	<p>על התאגיד לפרסם הצהרה ספציפית בנוגע למדיניות העסקת ילדים ונוער. הצהרה זו תהיה זמינה לכל עובדי התאגיד וספקיו ואף תתורגם לשפתו של כל אחד מן העובדים.</p>	-	-	<p>3. עבודת ילדים - המשך</p>
-	-	<p>מדדי דיווח בתחום העסקה בכפייה: מספר תלונות עובדים מתועדות. חוסר הגינות בהעסקת עובדים, אשר התגלתה בעת ביקורת על הספקים.</p>	<p>התאגיד מתחייב לפעול ללא הפעלת כפייה על העובדים כדוגמת עבדות.</p>	<p>על התאגיד לתרום לביטול אפקטיבי ומוחלט של העסקה בכפייה, על כל סוגיה.</p>	<p>על התאגיד להעסיק עובדים אשר בוחרים להיות מועסקים אצלו. כמו כן, על התאגיד להימנע משימוש בכל סוג של העסקה בכפייה כדוגמת העסקת אסירים, העסקת עבדים וכל סוג אחר של העסקה לא-ברצון.</p>	<p>התאגיד ימנע משימוש בהעסקה בכפייה. כמו כן, אין לדרוש מהעובדים להפקיד "מקדמה" עבור התאגיד או למסור מסמכי זהות שונים בעת תחילת עבודתם בתאגיד.</p>	<p>מזכ"ל האו"ם פנה למנהיגים העסקיים העולמיים לתמוך בביטול האפקטיבי של תופעות ההעסקה בכפייה, על כל סוגיה.</p>	<p>4. העסקה בכפייה</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	<p>מדדי דיווח בתחום חופש ההתאגדות : מספר הפעולות המשפטיות שנקטו כנגד התאגיד בנושא פרקטיקות המונעות התאגדות וסוגיהן. תגובת התאגיד להתארגנויות של עובדים.</p>	<p>על התאגיד לכבד את זכות ההתאגדות החופשית של עובדיו.</p>	<p>על התאגיד לכבד את זכות עובדיו לייצוג בידי איגודים מקצועיים או בידי נציגות עובדים מסוג אחר. כמו כן, על התאגיד לקיים משא ומתן עם נציגויות אלו בעת משא ומתן לחתימת הסכמי העסקה.</p>	<p>על התאגיד לכבד את אחד מהעקרונות החשובים של יוזמה זו, והיא כוללת מתן כבוד אמיתי לזכות ההתאגדות החופשית של העובדים, לארגוני עובדים ולחופש המיקוח המשותף של העובדים. על התאגיד להתיר לעובדים להצטרף לארגון עובדים ואף ליזום את הקמתו ללא חשש מאפליית המעסיקים.</p>	<p>על התאגיד לכבד את הזכות של כל אחד מהעובדים להתאגד, להצטרף לאיגודים מקצועיים ולהתמקח במשותף. במקרים בהם חופש ההתאגדות אסור על פי חוק, על התאגיד להקל על העובדים בתחום המיקוח על תנאי העסקה.</p>	<p>מזכ"ל האו"ם פנה למנהיגים העסקיים העולמיים לתמוך בחופש ההתאגדות ובהכרה אפקטיבית בזכות למיקוח משותף.</p>	<p>5. חופש ההתאגדות / מיקוח משותף</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	על התאגיד חלה אחריות לספק משרות ופיצויים אשר משפרים את תנאי המחיייה של העובדים.	יש לדווח אודות היחס בין השכר הנמוך ביותר לעומת שכר המינימום על פי חוקי המדינה. יש לדווח אודות היחס בין השכר הנמוך ביותר לעומת עלות המחיייה המקומית. יש לדווח אודות זכויות הפנסיה והבריאות אשר ניתנות לעובדים.	על התאגיד לפצות את עובדיו על מנת שיתאפשר להם לספק את צרכיהם הבסיסיים. כמו כן, עליו לספק לעובדים את ההזדמנות לשפר את כישוריהם ויכולותיהם על מנת לאפשר להם לשפר את ההזדמנויות החברתיות והכלכליות העומדות בפניהם.	-	על התאגיד לשלם לעובדיו שכר נאות, על מנת שיתאפשר להם לספק את צרכיהם הבסיסיים ואת צרכי בני משפחותיהם.	על התאגיד לוודא כי השכר המשולם עבור שבוע עבודה סטנדרטי עומד, לפחות, בתקני המינימום הענפיים. כמו כן על התאגיד לוודא כי שכר זה מאפשר לעובדיו לספק את צרכיהם הבסיסיים.	על התאגיד לוודא כי לעובדים מבוגרים ניתן שכר הוגן וכי הם מועסקים בתנאי עבודה סבירים, כך שלא יצטרכו לשלוח גם את ילדיהם לעבוד.	6. שכר והטבות (כולל "שכר מחיייה")

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
על התאגיד לכבד את התרבות המקומית.	על התאגיד לכבד את התרבות המקומית.	יש לדווח על ראיות לייצוג האוכלוסייה המקומית בעת קבלת החלטות אודות אזורים גאוגרפים בהם מתגוררים בני המקום. יש לדווח אודות כמות וסיבות המחאות של האוכלוסייה המקומית.	-	-	יוזמה זו כוללת פרק המוקדש ליחס לאוכלוסיות מקומיות. התאגיד מחוייב לכבד באופן מלא את זכויות אוכלוסיית המקום, כמו גם את החוקים הרלוונטיים אליהם ואת ההכרה המשפטית להם זוכים מצד הרשויות.	-	-	7. זכויות האוכלוסייה המקומית

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	על התאגיד לדווח על דוגמאות להערכת הסיכונים בתכנון פעילות במדינה חדשה אשר במסגרתה נלקח בחשבון נושא זכויות האדם.	התאגיד ימנע משימוש בטיפול לא מקובל בעובדים כדוגמת התעללות בנשים או התעללות מכל סוג אחר.	-	1. על התאגיד להקים ועדה מיוחדת לנושא זכויות האדם אשר תדווח ותהיה כפופה לדירקטוריון.	1. על התאגיד למנות נציג בהנהלה הבכירה, אשר יהיה אחראי לוודא כי דרישות התקן בתחום זכויות האדם אכן מתקיימות. כמו כן, התאגיד ימנה נציג לעובדים אשר יהיה אחראי על הקשר עם ההנהלה הבכירה בנושא זכויות האדם.	1. התקן מציין כי תאגידים אשר התחייבו לנושא זכויות האדם יכבדו את התקנים וההנחיות הבינלאומיים בנושא "השימוש בכוח בעת העסקת עובדים".	8.התייחסויות נוספות לנושא זכויות האדם

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchmarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	יש לדווח על תמיכה בשיקום קורבנות של כוחות הביטחון, באמצעות העסקה בתאגיד או בדרך אחרת.	-	-	2. על התאגיד לבנות מערכת שעות עבודה סבירה אשר תאפשר לעובדים ולמשפחותיהם לחיות בדרך נאותה ובריאה.	2. על התאגיד להמנע משימוש בענישה מושחתת, כפייה פיזית או מנטלית או בהתעללות מילולית. 3. על התאגיד למלא אחר דרישות החוק ותקני התעשייה בנושא שעות העבודה. אין להעסיק עובד באופן קבוע יותר מ-48 שעות בשבוע ויש	2. על התאגיד להבהיר בעת חתימת הסכמים עם כוחות ביטחון, כי ברור שהסחורה המסופקת לא תגרום להפרה של חוקי זכויות אדם בינלאומיים. על הסכמים אלו להיות שקיפים ונגישים לציבור.	8.התייחסויות נוספות לנושא זכויות האדם - המשך

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	-	-	<p>לאפשר לו לפחות יום מנוחה אחד בשבוע. התאגיד יודא כי מספר השעות הנוספות (מעל 48 שעות בשבוע) לא עולה על 12 שעות בשבוע לעובד. יש לוודא כי לא נדרשות שעות נוספות באופן קבוע, אלא במסגרת אילוצים עסקיים חד-פעמיים המחייבים זאת, וכמו כן, יש לוודא כי העובד מתוגמל עבור שעות אלו בשכר גבוה מהרגיל.</p>	-	<p>8.התייחסויות נוספות לנושא זכויות האדם - המשך</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>על התאגיד להתייחס לכל הלקוחות בכבוד, הן במקרה שהם רוכשים את המוצרים או השירותים במישרין מהתאגיד, והן במקרה שהרכישה מתבצעת בעקיפין דרך השווקים.</p>	<p>לטענת ארגון ה- CAUX, תחרות כלכלית הוגנת היא אחת הדרכים העיקריות לשיפור כלכלתן ורווחתן של מדינות. עקב כך, מנסים עקרונות אלו לקדם התנהגות תחרותית אשר מועילה חברתית וסביבתית וטומנת בחובה כבוד הדדי בין מתחרים. כמו כן, על התאגיד להתייחס לכל הלקוחות בכבוד, הן במקרה שהם רוכשים את המוצרים או השירותים במישרין מהתאגיד, והן במקרה שהרכישה מתבצעת בעקיפין.</p>	<p>יש לדווח אודות שביעות רצון הלקוחות.</p>	<p>-</p>	<p>ההנחיות מכילות פרק שלם המוקדש ל"צרכי הלקוח".</p>	<p>העקרונות מכילים פרק שלם המוקדש ל"לקוחות וצרכנים".</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1. כללי</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	על התאגיד לכבד את כבוד האדם בעת הצעת המוצרים, שיווקם ופרסומם.	על התאגיד לדווח אודות היבטים כלכליים, חברתיים וסביבתיים של פרקטיקות הפרסום והמיתוג שלו.	-	כאשר באים במגע עם הלקוחות, על התאגידים לפעול בהתאם לפרקטיקות שיווק ופרסום הוגנות. על התאגיד להמנע מהצגת עובדות או השמטתן בדרך מרמה, הטעיה, הולכת שולל או בדרך לא הוגנת.	התאגיד מחוייב לפרקטיקות שיווק המגנות על הצרכן ומבטיחות את בטיחות המוצרים. על הפרסום והמיתוג של המוצרים להיות שלמים, הוגנים וכנים. רק הצהרות הניתנות לאימות תושמענה על ידי התאגיד, עובדיו או סוכני המכירות שלו. על התאגיד להימנע משיווק ישיר בלתי ראוי אשר יהווה ניצול של קבוצות פגיעות.	-	-	2. שיווק ופרסום

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	<p>על התאגיד חלה אחריות לספק ללקוחות מוצרים ושירותים בעלי איכות גבוהה, אשר תואמים את דרישותיהם. כמו כן, על התאגיד לעשות כל מאמץ על מנת להבטיח את בריאות ובטיחות הלקוחות, בד בבד עם שמירה (אם אפשרי גם שיפור) של איכות הסביבה שלהם, כתוצאה מהשימוש במוצרים.</p>	-	-	<p>על התאגיד להבטיח כי כלל המוצרים והשירותים שהוא מספק עומדים בתקני בריאות ובטיחות הלקוחות המקובלים או הנדרשים מכח חוק. על התאגיד לכלול אזהרות בריאותיות על אריזות המוצרים או על תוי איכות מצורפים וכן לשמור בקפדנות על בטיחות המוצר. יש לספק מידע מדויק וברור אודות תכולת המוצרים, שימוש בטוח, אחזקה, אחסון וסילוק על מנת לאפשר לצרכנים לבצע את החלטותיהם על בסיס המידע הדרוש.</p>	<p>על התאגיד לוודא כי המוצרים והשירותים עומדים בדרישות הלקוחות ובמפרט המוצר.</p>	-	-	<p>3. איכות ו/או בטיחות המוצר</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	<p>1. פרטיות הלקוח- על התאגיד לכבד את פרטיות הלקוח ולספק הגנה על מידע פרטי.</p> <p>2. על התאגיד לשתף פעולה באופן מלא ושקוף עם המוסדות הציבוריים, בנושא הסרת האיומים לבריאות ובטיחות הציבור אשר נובעים מהצריכה או מהשימוש במוצרי התאגיד.</p>	-	-	-	<p>4. התייחסויות נוספות לנושא שיווק ופרסום</p>

4.5.8 מקום העבודה/התנהגות מעסיקים

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
<p>על התאגיד לטפל בכל עובדיו בכבוד ולהתייחס לאינטרסים שלהם באופן רציני.</p>	<p>על התאגיד לטפל בכל עובדיו בכבוד ולהתייחס לאינטרסים שלהם באופן רציני. התאגיד מחויב להקשיב להצעות, לרעיונות, לבקשות ולתלונות העובדים והיכן שניתן, אף לפעול על פיהם. כמו כן, עליו לטפל בקונפליקטים שנוצרים ברוח טובה בשיתוף עם העובדים.</p>	-	-	<p>במסגרת המקובלת של החוק, תקנות העבודה, יחסי ופרקטיקות העסקה, על התאגיד לקיים תנאי העסקה טובים, לפחות כפי הנהוג במדינה בה התאגיד פועל.</p>	<p>על התאגיד להקנות ערך נאות לכל עובדיו, להתייחס אליהם בכבוד ובהוקרה, לחתור להתקשרות ארוכת טווח ככל האפשר עם העובדים ולדאוג לבטחון התעסוקתי העתידי שלהם.</p>	<p>כמה מהנושאים החשובים בתקן זה נוגעים להיבטי זכויות העובד ותנאי העבודה.</p>	-	<p>1. כללי</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchmarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	<p>על התאגיד להמנע מאפליה בין העובדים ולהבטיח טיפול יחסי שווים, כמו גם שיוויון הזדמנויות על רקע מין, גיל, גזע ודת.</p>	<p>על התאגיד לדווח על: אחוז הנשים בדרגי הנהלה בכירה ובינונית, תדירות המקרים בהם אפליה הביאה להתדיינות משפטית וסוגיהם ומידע אודות תוכניות ייעוץ למיעוטים.</p>	<p>על התאגיד לדאוג לעובדיו לשיוויון הזדמנויות בכל הדרגים הקיימים וללא אפליה על רקע של צבע, גזע, מין, גיל, אמונות דתיות או מוצא אתני.</p>	<p>על התאגידים להמנע מאפליה עובדים על רקע של גזע, צבע, מין, דת, דעות פוליטיות, לאום או השתייכות סוציאלית.</p>	<p>על התאגיד להמנע מאפליה עובדים על רקע של גזע, מין, השתייכות אתנית או חברתית, תרבות, דת, גיל, מוגבלות, השתייכות מינית, לאום או דעות פוליטיות. כמו כן, נאסר על התאגיד לדרוש ביצוע של בדיקות הריון כתנאי להעסקה, ועליו לספק תשלום זהה עבור עבודה המפיקה לתאגיד ערך זהה.</p>	<p>על התאגיד להמנע מאפליה בנושאים של קבלה לעבודה, שכר והטבות, זכות להכשרה, קידום, פרישה ופיטורין על רקע של גזע, מעמד חברתי, לאום, דת, מוגבלות, מין, נטיות מיניות, חברות באיגוד או השתייכות פוליטית.</p>	<p>מזכ"ל האו"ם פנה למנהיגים העסקיים העולמיים בבקשה שיתמכו בביטול מוחלט של תופעות האפליה במסגרת העסקת עובדים על רקע של גזע, צבע, מין, דת, דעה פוליטית, לאום או השתייכות חברתית.</p>	<p>2. אי-אפליה</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	על התאגיד מוטלת אחריות לעודד את העובדים לרכוש ידע ולפתח מיומנויות חדשות, ואף לסייע להם בכך.	על התאגיד לדווח על: יחס עלויות הכשרת עובדים לעומת סך הוצאות תפעוליות שנתיות, תוכניות לטיפוח שיתוף העובדים בקבלת ההחלטות, שינויים בממוצע שנות הלימוד של העובדים ועל הישגים אחרים בהקשר לתוכניות הכשרת עובדים.	-	על התאגיד לעודד את העצמת ההון האנושי באמצעות יצירת הזדמנויות העסקה חדשות והרחבת אפשרויות ההכשרה של העובדים.	-	-	-	3. הכשרה

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	<p>על התאגיד להיות רגיש לבעיות האבטלה הקשות אשר כרוכות לעיתים בהחלטות עסקיות, ולשתף פעולה עם ממשלות, ארגוני עובדים ועסקים אחרים במציאת מקום עבודה חלופי לעובדים מפורטים.</p>	-	-	<p>בעת שהתאגיד מתכנן שינויים מבניים אשר יביאו לגל פיטורין משמעותי, עליו לשתף פעולה עם נציגי העובדים ועם רשויות הממשל על מנת לאתר דרכים לצמצום ההשפעות השליליות של צעדים כאלו. כמו כן, ראוי כי שיתוף הפעולה והחשיבה המשותפת יתבצעו לפני קבלת ההחלטה על הפיטורין.</p>	<p>על התאגיד לפתח יחסים עסקיים ארוכי טווח עם הקהילות המקומיות בהן הוא פועל, ולכן עליו להמנע מלהפסיק את פעילותו במקום ספציפי מבלי לקחת בחשבון את ההשפעות החברתיות, הכלכליות והסביבתיות על הקהילה המקומית.</p>	-	-	4. פיטורין

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	-	<p>במקרים בהם התאגיד מבצע שינויים מבניים, עליו לספק לעובדים הזדמנויות תעסוקה או הכשרה חדשות.</p> <p>יש לאמץ את אפשרות הפיטורין כמפלט אחרון בלבד.</p>	-	-	<p>4. פיטורין - המשך</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	-	<p>1. התעללות - על התאגיד להבטיח ולוודא כי עובדיו אינם חווים התעללות פיזית, מינית, פסיכולוגית או מילולית, או הטרדה מכל סוג שהוא.</p> <p>2. על התאגיד לתמוך ו/או לספק את התשתית החברתית ההכרחית של טיפול בילדים ובמבוגרים ושירותי קהילה אחרים, על מנת להקל על הגישה לתעסוקה נאותה ולהשתתפות מלאה בכוח העבודה.</p>	<p>על התאגיד לאסור התנהגות הכוללת מגע מילולי או פיזי אשר כרוך בכפייה מינית, התעללות או ניצול.</p>	-	<p>5.התייחסויות נוספות לנושא מקום העבודה /התנהגות מעסיקים</p>

APEC Business of Conduct	Caux Principles for Business	Global Reporting Initiative	Global Sullivan Principles	OECD Guideline for Multinational Enterprises	Principles for Global Corporate Responsibility: Benchamarks	Social AccountAbility 8000 (SA8000)	UN Global Compact	נושא
-	-	-	-	-	3. על התאגיד להכיר במחויבות העובדים כלפי משפחותיהם ולכן, עליהם לאפשר עזיבה עקב אימהות, אבהות או סיבות משפחתיות.	-	-	5. התייחסויות נוספות לנושא מקום העבודה / התנהגות מעסיקים - המשך